

Menschen differenziert führen.

Die Theorie der Führungsstile kennt neben dem fürsorglich/karitativen, dem direktiv/autoritären, dem partizipativ/kooperativen und dem laissez-faire-Stil auch den situativen Führungsstil, mit dem die verschiedenen Situationen adressiert werden, in denen Vorgesetzte mit ihren Mitarbeitenden interagieren.

Wechselt man die Perspektive, so ahnt man, dass eine Führung auf die einzigartige Persönlichkeit jedes Mitarbeitenden wirkungsvoller sein wird als eine „unisex“-Führung, mit der eine allgemeine Passung und „Gleich“-Wertigkeit illusionär angestrebt wird.

Diese Form der Führung nennen wir „differenzierte“ Führung. Sie fokussiert auf die unterschiedlichen Persönlichkeitstypologien und fordert von der einzelnen Führungskraft den Willen zum Ausbau der Menschenkenntnis ein.

Eine gute Grundlage bietet dazu dieses Tages-training. Mit dem MBTI, dem Myers-Briggs-Typen-Indikator, werden Sie direkt arbeiten, weitere Typologien werden Sie kennen lernen und integrieren. Hierauf aufbauend werden Sie konkrete Führungssituationen besprechen und damit den Wissenstransfer in Ihre Praxis sofort beginnen.

Ziele und Nutzen.

- Die Vorzüge der Typologie kennen lernen und nutzen
- Die eigenen Mitarbeiter differenzieren und die eigene Führung „maßschneidern“
- Das eigene „Geführtwerden“ reflektieren

Trainer.

Ralph Schlieper-Damrich

Perspektivenwechsel GmbH
 Gesellschaft für Kulturentwicklung und
 Führungsberatung
 Köhlerberg 3
 D – 86456 Lützelburg/Augsburg
 Telefon 0049 (0) 8230 7010.25
 Telefax 0049 (0) 8230 7010.29

www.perspektivenwechsel.com

Inhalte.

- Grundzüge verschiedener Typologien (Mentalitätenlehre, MBTI, PCM, DISG, HDI...)
- Führung und Typologie - Auswirkungen auf die eigenen Verhaltensweisen

Typenpanorama:

- Die persönliche MBTI Auswertung
- Interpretation zweier Muster-Mitarbeiter
- Analyse der Typologien „um mich herum“
- Entwicklung eines persönlichen Handlungsplans zur „differenzierten Führung“

- Gesprächssituationen auf der Basis der Typologie besser handhaben
- Gegensätze ziehen sich an" - "Gleich und Gleich gesellt sich gern" - Typologie und Teamentwicklung
- Führung und Zusammenarbeit - Empfehlungen für jeden Typus
- Feedback durch die Teilnehmer

Methoden.

Übungen, MBTI-Auswertung, Handout-Checklisten...

Zielgruppe.

Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte
 (min. 1 als Individualtraining,
 max. 12 Teilnehmer/innen)