




**Individual-Ausbildung zum
Laufbahnberater
Programmbroschüre**

© 2011 Perspektivenwechsel GmbH
in Zusammenarbeit mit GlatzConsulting.

Individual-Qualifizierung zum Laufbahnberater

Steckbrief

- _ 7 vierstündige Module in 7 Monaten
- _ flexible Termingestaltung
- _ Individualausbildung – keine Gruppe
- _ 2 Ausbilder an den Standorten Stuttgart und Lützelburg/Augsburg
- _ Zielgruppe: Persönlichkeiten in beratenden Berufen
- _ Abgrenzung: Laufbahnberatung meint nicht Karriereberatung, sondern den Aufbau einer Optionenvielfalt zum Zwecke gelingenden, beruflichen Lebens
- _ stetige inhaltliche Aktualisierung und auf dem Vorwissen des Teilnehmenden aufbauend
- _ Entwicklung des Beratungskonzepts des Teilnehmenden im Rahmen der Ausbildung
- _ Konzeptgespräch im letzten Modul
- _ sofortige Anwendung des Erlernten
- _ umfangreicher Web-Support
- _ Ralph Schlieper-Damrich ist Gründungsmitglied des DBVC und war zwischen 2004 und 2007 Mitglied des Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V. 

Experte für stimmige Entwicklungspfade.

Sie schätzen die Arbeit mit Menschen, bringen eine Affinität zur Beratung in beruflichen Zukunftsfragen mit und suchen nach einer sinnvollen Ergänzung Ihres Dienstleistungsportfolios. Dies ist die Voraussetzung.

Sie bringen viel mit. Berufserfahrung, Erlerntes aus früheren Entwicklungsmaßnahmen, soziale Kompetenz und Lernwillen. Darauf bauen wir auf. Sie suchen ein individuelles, flexibles und klares Programm, das Sie zum professionellen Laufbahnberater weiterqualifiziert. Sie suchen nach Wegen, aus den Potenzialen, Neigungen, Erfahrungen und Träumen Ihrer Klientinnen und Klienten im Gespräch stimmige Möglichkeiten zur Laufbahngestaltung zu erarbeiten.

Sie wollen zudem sicherstellen, durch Ihre Ausbildung einen guten Start als persönlicher Berater zu haben. Die Ausbildung wird Sie fördern, unser Qualitätsverständnis wird Sie fordern.

Sie streben an, Ihre erworbene Kompetenz zeitnah in Ihrem beruflichen Umfeld einzubringen – zur weiteren Steigerung Ihres persönlichen und wirtschaftlichen Erfolgs. Unser Ausbildungskonzept adressiert diese Erwartungen.

Sie möchten starten.

Wir können beginnen.

Wir begrüßen Sie in Ihrer Zusatzausbildung zum Laufbahnberater.

Inge Glatz. Ralph Schlieper-Damrich.



Absicht. Struktur. Nutzen.

Das Programm richtet sich an Persönlichkeiten, die ihre Eignung als Berater für berufliche Zukunftsentscheidungen erkennen und sich für ihre neue Rolle auf sehr persönliche Weise qualifizieren wollen.

In sieben kompakten halbtägigen Sequenzen erhalten Sie ein solides Fundament für Ihre neue Tätigkeit. Die Sequenzen werden innerhalb von maximal sieben Monaten realisiert.

Zur letzten Sequenz entwickeln Sie Ihre Dienstleistungskonzeption und stellen Sie in Form einer Kurzpräsentation vor.

Im Rahmen des Programms erhalten Sie die Gelegenheit, ein Beratungsgespräch mit einem Klienten zu führen, den wir zur Mitarbeit in diesem Programm vorab ansprechen und gewinnen. Sie erproben sich also im Prozess der Laufbahnberatung live und aktiv. Die dazu erforderlichen Methoden werden Ihnen dazu vorgestellt und erklärt.

Philosophie.

Die Zusatzausbildung zum Laufbahnberater ist ein Programm für Persönlichkeiten, die als Führungskräfte, Personalentwickler, Trainer, Mentoren oder Coachs bereits in der Begleitung von Menschen vielfältige Erfahrungen gesammelt haben und ihr Portfolio um den Themenschwerpunkt Laufbahngestaltung erweitern möchten.

Das Programm fokussiert dabei bewusst auf die Beratung zur Gestaltung einer Laufbahn- nicht auf Karriere- oder Berufsberatung. Warum?

Eine Laufbahn zu definieren umfasst aus unserer Sicht das gesamte Panorama der Neigungen, Talente, Werte, Präferenzen, Qualifizierungen, Wissensinhalte und Träume eines Menschen. Aus diesem meist sehr üppigen Blumenstrauß der individuellen Voraussetzungen und Erwartungen werden durch den Laufbahnberater die Möglichkeiten zur Ausgestaltung eines beruflich erfüllenden Weges ausgelotet.

Bevor also über einen konkreten Beruf, eine Weiterqualifizierung oder über eine Karriere in einem Beruf nachgedacht wird, steht bei der Laufbahnberatung eine Sensibilisierung für verschiedene Chancen und Zukunftsoptionen im Vordergrund.

Der Laufbahnberater hat somit vorrangig die Aufgabe, seinen Klienten darin zu unterstützen, gut „in sich hinein zu hören“, die gegebenen Informationen zu analysieren, zu ordnen, auf ihre systemischen Auswirkungen und Bedingungen hin zu beleuchten und letztlich die nächsten Schritte zu entscheiden.

Anmerkung: Aus der Zusammenarbeit mit dem Laufbahnberater kann sich dann eine weitere Vertiefung durch eine Berufsberatung oder mit Qualifizierungsexperten ergeben. Bringt der Laufbahnberater einen guten Branchenüberblick und Kenntnisse über die Trends in verschiedenen Berufsbildern selbst mit, dann ist eine Kombination der Dienstleistungen natürlich hilfreich.

Ausbildungsleiter.

Ralph Schlieper-Damrich

Diplom-Kaufmann, Inhaber der Perspektivenwechsel GmbH, zuvor 13 Jahre im leitenden Personal- und Bildungsmanagement tätig – als Gesamtschulungsbereichsleiter eines führenden Pharmagroßhandelsunternehmens, als Seminarleiter einer Unternehmensakademie eines internationalen Mischkonzerns, als Gründungsgeschäftsführer einer von der Bundesregierung initiierten Business-School und als Leiter des Bereichs Führungskräfte- und Kulturentwicklung und Coaching eines multinationalen Pharmaunternehmens. Erfahrungen aus sechs Fusionen. Qualifizierung zum Business Coach u. a. durch den Coachingpionier Horst Rückle. Arbeitet mit Unternehmern und Führungskräften der ersten drei Führungsebenen (in Coaching und im Sparring), mit Selbstständigen, Ärzten und Politikern. 2004 – 2007 Mitglied des Präsidiums des Deutschen Bundesverbandes Coaching e.V.. Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Wissensmanagement. Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Logotherapie. Spezialist für Anliegen im Kontext der Werteverwirklichung, Sinnfragen und Lebens- und Berufskrisen. Leiter der Praxis für wertebasierte Psychotherapie, Logotherapie und Existenzanalyse. Herausgeber der Bücher Wertecoaching in Krisen (2010), Wertecoaching (2008), Ermöglichungscoaching (2006), Mitautor des Buchs: Coaching-Tools [2004]

Inge Glatz

Studium der Betriebswirtschaft, Personalentwicklerin in renommierten Handelsunternehmen, Trainerin und Ausbilderin, Beraterin und Projektleiterin firmenspezifischer Veränderungsprojekte, Geschäftsbereichsleiterin in der Horst Rückle Team GmbH, Systemische Beraterin und Coach, Ausbildung in Organisationsaufstellungen, systemisches Coaching und Voice Dialogue bei Dr. Klaus Horn und Regine Brick, München, Inhaberin der GlatzConsulting Beratungsunternehmung, Magstadt.

Inhalte.

Sequenz 1 – Ralph Schlieper-Damrich
Rolle und Selbstverständnis des Laufbahnberaters / Laufbahn,
Beruf, Karriere – Perspektiven und Abgrenzungen / Vorstellung
diagnostischer Interventionen, u.a. MBTI, PCM, HDI, DNLA

Sequenz 2 – Inge Glatz
Situationsanalyse „wo beginnt die Laufbahn, wohin soll sie führen“/
Tools: Lebens- und Entwicklungsphasenanalyse, Karriereanker,
Kompetenzanalyse, Egogramm, Polaritätenprofil, Soziogramm

Sequenz 3 – Ralph Schlieper-Damrich
Fallarbeit: Laufbahn-“Analyse“ in verschiedenen Lebensetappen / Sta-
bilisierungsinterventionen (Tools: Lebensbilanz, Postkartenreflexion,
Timeline) / Werteanalyse (Tools: DISG-Werteplaner, LebensWerte-
Kartenbox, Online-Werteanalyse)

Sequenz 4 – Ralph Schlieper-Damrich
Fragetechniken und sensible Gesprächsführung / Sprachanalyse
und Arbeit mit Glaubenssätzen / Tools: Karrierearchitekt, Entwicklungs-
fluss / Gesprächsdesign und Aktionsplanung / Umgang mit Angst und
mentaler Lähmung / Grundlagen nonverbaler Kommunikation im
Beratungsgespräch

Sequenz 5 – Inge Glatz
Laufbahnberatung live / Strukturierung verschiedener Gesprächs-
situationen / Energien des Klienten erfassen und steuern / Wider-
stände erkennen und ansprechen / Kommunikations-, Sprach- und
Deutungsmuster

Sequenz 6 – Inge Glatz
Wirkfaktoren im System / Antreiberdynamiken und Wirkungen / Mög-
lichkeitskonstruktionen / Ziellandschaften und Zielkonkretisierung /
Ziele auf der Handlungsebene verankern / Emotionale Blockaden im
inneren System erkennen und lösen

Sequenz 7 – Ralph Schlieper-Damrich
Konzept- und Vermarktungsanregungen / Diskussion des erarbeiteten
Konzepts

Methodik & Materialien

Tools, Reflexionsübungen, Liveberatung, Diskussionen, Supervision,
Fallstudien, Sprachanalyse ...

... und nach Ihrer Ausbildung:

Wir stehen Ihnen gerne kollegial und in neuem Arbeitszusammen-
hang als Supervisoren, Netzwerkpartner oder für Aufbauveranstal-
tungen zur Verfügung.

Voraussetzungen.

Wir sprechen Interessenten mit mehrjähriger Führungs- oder Personalentwicklungserfahrung und klaren Wertvorstellungen an, die anspruchsvolle Lerninhalte fundiert und kompakt erarbeiten und zügig in die Praxis übertragen können.

Wir setzen voraus, dass Sie bereit sind, sich zwischen den Qualifizierungssequenzen sowohl durch das Web als auch durch Selbststudium unserer Literaturempfehlungen ergänzend zu informieren.



Organisation. Kosten. Zertifikat.

Die Sequenzen von Inge Glatz finden in Stuttgart und die von Ralph Schlieper-Damrich in der Nähe von Augsburg statt.

Vor Beginn der Ausbildung erhalten Sie Zugang zu Online-Fragebögen, die wir Sie bitten zeitnah zu bearbeiten. Sie erhalten Ihre Auswertungen noch vor dem Start, so dass Sie im Programm dann über Ihre Ergebnisse sprechen und den Einsatz dieser Instrumente in der Laufbahnberatung diskutieren können.

Die gesamte Zusatzausbildung umfasst die sieben Präsenzmodule, eigene Beratungsgespräche, Selbstreflexion, Web- und Literaturstudium und Konzeptionsarbeit. Die Gesamt-Ausbildungsdauer beträgt 60 Stunden.

Die Kosten des Programms betragen 2.875 Euro zzgl. MwSt.

Die im Programm vorgestellten Tools können von den Teilnehmern je nach individueller Planung erworben werden. Die eingesetzten Diagnosen bedingen bei zukünftiger Nutzung eine Lizenzierung durch die jeweiligen Anbieter. Im Programm erhalten Sie die Informationen zu den Bezugsquellen und Anbietern der Materialien.

Das Zertifikat „**Laufbahnberater/-in**“ erhalten Sie nach vollständig abgeschlossener Qualifizierung und Vorstellung Ihres schriftlich erstellten Beratungskonzepts.

Jeder Teilnehmer erhält die Möglichkeit, im ersten Jahr der Berater-tätigkeit kostenvergünstigte Supervisionsgespräche mit den Leitern der Zusatzausbildung wahrzunehmen.

Ausbildung zum Laufbahnberater.

Ralph Schlieper-Damrich

Senior Business Coach, DBVC

📄 Perspektivenwechsel GmbH
Gesellschaft für Führungsberatung und Kulturentwicklung
Köhlerberg 3
D-86456 Lützelburg/Augsburg
☎️ 0049 8230-7010-25
www.ausbildung-laufbahnberatung.de
www.perspektivenwechsel.de

Inge Glatz

Business Coach

📄 GlatzConsulting
Mäuerlesstr. 5/2
D-71106 Magstadt
☎️ 07159 - 9337-57
www.glatz-consulting.de
team@ausbildung-laufbahnberatung.de

Zentrale Mail-Adresse:

team@ausbildung-laufbahnberatung.de